

Forældrebestyrelsen Hornsherred, Konstituerende møde

Den 7. februar 2023 kl. 19-21 Børnehuset Krabbedam, Parkvej 20, 3630
Jægerspris

MØDEDELTAGERE

Zarmeena Rasul, Savannen
Malou Mitsuru Jonasson, Kragebakken
Sofie van Zanten, Krabbedam (afbud)
Peter Nors Hansen, Dagplejen
Mark Jensen, Solstrålen
Henrik Knudsen, Pilehuset
Andreas Kirkby, Vandkunsten
Rikke Fuglsang, Slotsgården
Amanda Bros Rasmussen, Gerlev
Andreas Jensen, Bakkegården (afbud)
Lene Olsen, personalerepræsentant
Charlotte Franch Klitgård,
personalerepræsentant
Jette Kjærulf, pædagogisk leder
Ulla Larsen, områdeleder

Sag nr. 1

Referat af konstituerende møde

Præsentationsrunde og informationer fra Ulla/Området

Præsentationsrunde og velkommen til nye medlemmer

I mødet deltog i den første time disse medlemmer fra det politiske udvalg
Børn, Familie og Forebyggelse:
Susanne Bettina Jørgensen, Therese Hejnfelt, Rasmus Petersen

Politikerne vil gerne holde kontakten til bestyrelserne mellem de halvårlige dialogmøder og kommer derfor på besøg på mødet i dag. Vi taler om vores ønske fremadrettet. Bestyrelsen ønsker at de to halvårlige dialogmøder fastholdes og herudover besøg af politikerne ved bestyrelsesmøde ligeledes halvårligt, og gerne det ene møde i forbindelse med budgethøringen i efteråret.

Dialogmøde:

Ulla minder om, at bestyrelsen er inviteret til dialog møde med det politiske

udvalg d. 21. marts kl. 17.30-20.30 på Ådalsskolen i kantinen.

Ny områdestruktur:

Ved budgetaftale i efteråret blev det besluttet at sammenlægge dagtilbuds 4 områder til 2 områder.

Center for børn og skole besluttede efterfølgende at områderne skulle sammenlægges, så de to Frederikssund områder blev lagt sammen som det ene område, og at det andet område skulle bestå af Hornsherred, Slangerup og hele dagplejen.

Dette bliver først effektueret til sommer, da der er regnet en halvårseffekt ind i budgettet.

Reelt er dog to områdeledere fratrukket pr. 1. januar og de to tilbageværende områdeledere har derfor ledelse over de 2 vedtagne områder.

Ulla afløser derfor tidligere områdeleder Lene i Slangerup og bliver områdeleder for Slangerup/Hornsherred/Dagplejen.

De to områder fungerer dog stadig i flere sammenhænge som 4 adskilte områder.

Således er der fortsat to forældrebestyrelser, og der kan derfor forventes en ny konstituering til sommer i en formentlig sammenlagt bestyrelse.

Dagplejen kommer til kun at indgå i én af bestyrelserne, så der skal formentlig foretages nyvalg i dagplejen til sommer, ligesom der formentlig til sommer skal reduceres i antallet af personalerepræsentanter, medmindre der vælges en overgangsmodel, hvor alle nuværende repræsentanter indgår frem til næste valgperiode.

Der blev stillet spørgsmål til politikerne omkring beslutning og proces.

Madordning:

Der skulle have været afstemning om madordning før jul, da der skal være afstemning hvert andet år.

Det har dog ikke været muligt at finde en leverandør.

Den nuværende leverandør "Mad til hver dag" har oplyst at de ikke kan levere i 2023.

Det har været meldt ud, at der var håb om en afstemning i januar måned, men dette har desværre ikke kunne nås. Meldingen er, at afstemningen er nært forestående.

Der har ikke tidligere været børnehuse eller afdelinger i Hornsherred, hvor der har været flertal for madordning, så pt er der derfor ikke nogen ændringer i forhold til at børnene skal have madpakke med som de plejer.

Det er kun Skuldshøj i Frederikssund, der har haft madordning og de har siden nytår måtte have madpakke med hjemmefra, mens der ventes på en leverandør og en ny afstemning.

Når leverandør er på plads, så vil vi få nærmere information om afstemningen og en beskrivelse af den frokostordning, der skal stemmes om og hvad den koster pr. måned pr. barn.

Madordningen vedrører kun frokostordning, der skal fortsat medbringes formiddagsmad og eftermiddagsmad hjemmefra.

Ved afstemningen er det antallet af nej-tak-stemmer, der er udslagsgivende for flertal.

Ikke afgivne stemmer tælles som ja- stemmer.
Vi drøftede madordning med politikerne.

Sygefraværs-indsatser:

I forbindelse med budgettet forrige år blev der afsat midler til at sætte en særlig sygefraværs-indsats i gang på dagtilbud og samtidig blev der besluttet en reduktion af vikarbudgettet over 4 år.

Indsatsen er nu i fuld gang og består i forskellige workshops, uddannelsesforløb og sparringsforløb for ledere og medarbejdere.

Rekruttering og fastholdelse:

I lighed med mange andre kommuner landet over har Frederikssund iværksat en udviklings-indsats for at finde veje til at rekruttere nye medarbejdere og fastholde dem, vi allerede har.

Årsagen er som alle andre steder og på mange fagområder, at det er svært at finde arbejdskraft, og især uddannet arbejdskraft.

Vi mærker det i børnehuse især på pædagog-området, hvor der er langt færre ansøgere end tidligere og hvor vi ind i mellem må genopslå stillinger eller vente nogle måneder på en medarbejder, som fx ikke er færdig-uddannet endnu.

Tilsvarende er der også langt færre der søger medhjælperstillinger, men her er det trods alt stadig nemmere.

Indsatsen består i forskellige sprints, hvor nogle konsulenter over nogle uger sætter skarpt på forskellige vinkler omkring rekruttering og fastholdelse og hvad der skal til for at gøre det attraktivt at søge og blive på arbejdspladserne i Frederikssund kommune.

Der bliver kigget på, hvordan vi kan uddanne nogle af vore egne medhjælpere til pædagoger, men pt er det sat på pause pga melding fra fagforening/KL.

Der bliver også her afholdt workshops og medarbejder-interviews og foretaget forskellige analyser af, hvordan vores medarbejderprofil er i de forskellige områder.

Fx er det kommet frem at alderssammensætningen i Hornsherred ligger i den høje ende, sammenlignet med andre områder i Frederikssund.

Fremtid på Fuld tid:

Et af tiltagene omkring rekruttering og fastholdelse handler om "En fremtid på Fuld tid".

Også dette arbejdes der med i mange andre kommuner.

Hensigten er her at kigge på, hvordan man kan skabe vilkår for at medarbejderne kan tilbydes og også ønske sig en ansættelsesgrad, der er højere og gerne 37 timer.

Så der kigges på arbejdsvilkår og måder at sammensætte skema og arbejdstid på, som er mere interessant for den enkelte medarbejder og som gør at man kan magte og har lyst til fuld tid, da vi på den måde vil have brug for færre medarbejdere når vi kigger på kommunen samlet set.

Det er enkelte børnehuse, der deltager i denne indsats og der arbejdes med prøvehandlinger, hvor man afprøver forskellige tiltag, fx muligheder for at arbejde hjemme, 4-dages- uge, indflydelse på eget skema, forsøg med at gå op i tid samt brug af vikarer i fast ansættelse.

I Hornsherred er det foreløbig Solstrålen der er indgået i dette, men også

Savannen og Kragebakken bliver involveret i den kommende tid.

Bestyrelsesformændene er inviteret til Fejring af en Fremtid på Fuld tid d. 2. maj kl. 11-13 på Østersvej i Frederikssund.

Førstehjælp i børnehøjde:

Bestyrelsen i Hornsherred besluttede ved sidste møde, at der i 2023 skal holdes førstehjælps-kursus for de kommende skolebørn.

Det bliver til efteråret omkring oktober måned og vi benytter firmaet Simple Førstehjælp, som tidligere har lavet tilsvarende kurser i det gamle Skibby-område.

Der bliver kurser både i Jægerspris og Skibby.

Sag nr. 2 **Kort gennemgang af styrelsesvedtægt samt Børne- & Ungepolitik, se medsendte bilag**

Fastsættelse af forretningsorden for bestyrelse og husråd, se medsendte bilag

Styrelsesvedtægt samt Børn- og Ungepolitik blev kort gennemgået. Forretningsorden for bestyrelse og husråd blev godkendt.

Sag nr. 3 **Valg af formand og næstformand**

Som formand blev valgt: Rikke fra Slotsgården

Som næstformand blev valgt: Malou fra Kragebakken

Sag nr. 4 **Budget 2023 – kort gennemgang, primært af side 9, se medsendt bilag "budgetbemærkninger"**

Vi gennemgik side 9 i Budgetbemærkninger, hvor der oplistes og forklares forskellige nøgletal i budgettet for dagtilbud.

Sag nr. 5 **Møder 2023, opdatering af medlemsdata og samtykkeerklæringer**

Der er aftalt møder i Hornsherred for 2023, disse kan dog blive ændret, når bestyrelserne for Hornsherred og Slangerup bliver sammenlagt senere på året.

Ulla sendte liste rundt med navn osv. på bestyrelsesmedlemmer. Den blev tjekket og opdateret.

Der blev udfyldt samtykke- og tavsheds-erklæringer af nye medlemmer af bestyrelsen.

Sag nr. 6 **Eventuelt**